

CHECK LIST

kapitalizace znalosti

Z dokončených i nedokončených projektů vyplývá pak celá řada **poznatků a zkušeností**, z nichž je třeba se poučit a tím předcházet případnému opakování chyb v řízení dalších VaV projektů. Diskuse nad ukončenými projekty významným způsobem pomůže učení se a růstu společnosti. Rekapitulace problémů a jejich řešení zvyšuje znalosti v týmu pracovníků VaV a rozvíjí jejich kompetence. Využít lze **check listy projektů**, které by bylo vhodné ukládat a soustředit v rámci informačního systému podniku. Pro obecné **monitorování přístupu ke vzdělávání a informacím** lze využít check list, resp. tyto otázky:

- + Jaký důraz je kladen na další vzdělávání zaměstnanců?
- + Jaká jsou přijímána opatření pro cílené zvyšování kvalifikace zaměstnanců (např. rotace, školení, apod.)?
- + Jak jsou zaměstnanci informováni o podnikových cílech a o realizovaných projektech a jejich výsledcích?
- + Jsou tyto informace snadno dostupné?

Čerpat je nutno i ze zkušeností s partnerstvím s výzkumnou organizací či s jiným subjektem (v oblasti vybavení, konkrétních zkušeností s VaV projekty apod.). Tyto poznatky mohou pomoci vytvořit profil **vhodného výzkumného partnera**, podle kterého pak společnost může vyhledat novou výzkumnou organizaci s využitím dalšího výstupu projektu – Digitální mapy (www.mapavin.cz), předložit ji svou poptávku a rozšiřovat tak spolupracující síť.