

# CHECK LIST

## inovačního prostředí

Check list pro hodnocení prostředí v podniku pro vznik inovací (proinovační organizační kultura, prosazování inovačních námětů, komunikace v podniku) by měl obsahovat např. tyto otázky:

- + Odkud čerpáme náměty pro inovace?
- + Kolik prostoru dostávají inovativní zaměstnanci?
- + Je odměňováno inovativní chování nebo pouze pozitivní výsledky?
- + Do jaké míry jsou u VaV činnosti tolerovány chyby a neúspěchy?
- + Jak podrobné jsou směrnice a pokyny upravující činnosti a chování zaměstnanců?
- + Jak je obtížné, aby zaměstnanci získali zdroje potřebné pro prosazení inovativního řešení?
- + Jak intenzivní je spolupráce mezi jednotlivými útvary (odděleními) ve společnosti?
- + Existují způsoby „neformální“ komunikace mezi útvary?
- + Dochází k potlačování konfliktů a problémů nebo se o nich veřejně diskutuje?
- + Novinky jsou prosazovány shora nebo jsou připravovány ve spolupráci se zaměstnanci na různé hierarchické úrovni?
- + Jsme si ve společnosti vědomi zvláštností při realizaci nových produktů?
- + Je používána koncepce simultánního engineeringu?
- + Do jaké míry jsou cílevědomě využívány metody paralelního řešení, standardizace a integrace dílčích procesů a aktivit?
- + Jsou si zúčastnění vědomi potenciálu, který je možné dosáhnout při důsledném uplatňování paralelního přístupu při vývoji výrobků?
- + Používá se ve společnosti projektový management jako nástroj pro realizaci inovačních procesů?
- + Existuje jednoznačné vymezení jednotlivých fází projektového managementu?
- + Jsou základní technické a ekonomické údaje a požadavky zákazníků na nový výrobek shrnuty do „přehledu požadavků“?
- + Jsou v podniku vytvářeny prototypy? V jakém rozsahu se na jejich přípravě podílejí zákazníci?
- + Jsou projekty nových výrobků sledovány prostřednictvím projektového controllingu?